

Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas



2022.gada publiskais pārskats

SATURS

1. PAMATINFORMĀCIJA.....	3
1.1. UGUNSDROŠĪBAS UN CIVILĀS AIZSARDZĪBAS KOLEDŽAS JURIDISKAIS STATUSS	3
1.2. UGUNSDROŠĪBAS UN CIVILĀS AIZSARDZĪBAS KOLEDŽAS STRUKTŪRA	3
1.3. DARBĪBAS VIRZIENI UN UZDEVUMI.....	4
2. KOLEDŽAS FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI.....	5
2.1. PĀRSKATS PAR VALSTS PAMATBUDŽETA IEŅĒMUMU UN IZDEVUMU IZPILDI PĀRSKATA GADĀ.....	6
3. KOLEDŽAS DARBĪBAS REZULTĀTI	8
3.1. KOLEDŽAS PADOME	8
3.2. STUDĒJOŠO PAŠPĀRVALDE	8
3.3. STUDIJU UN MĀCĪBU PROCESA NODROŠINĀŠANA.....	8
3.4. KATEDRU PERSONĀLA PĒTNIECISKĀ DARBĪBA UN LIETIŠĶĀ PĒTNIECĪBA.....	11
3.5. UGUNSDZĒSĪBAS IZMĒĢINĀJUMU LABORATORIJA	12
3.6. PRAKTISKO MĀCĪBU NODAĻAS REZULTĀTI	13
3.7. BIBLIOTĒKA	13
3.8. DOKUMENTU APRITE KOLEDŽĀ	14
4. PERSONĀLS	15
4.1. PERSONĀLA RAKSTUROJUMS	15
4.2. PERSONĀLA PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE	19
5. 2023. GADA PRIORITĀRIE PASĀKUMI	19

1. PAMATINFORMĀCIJA

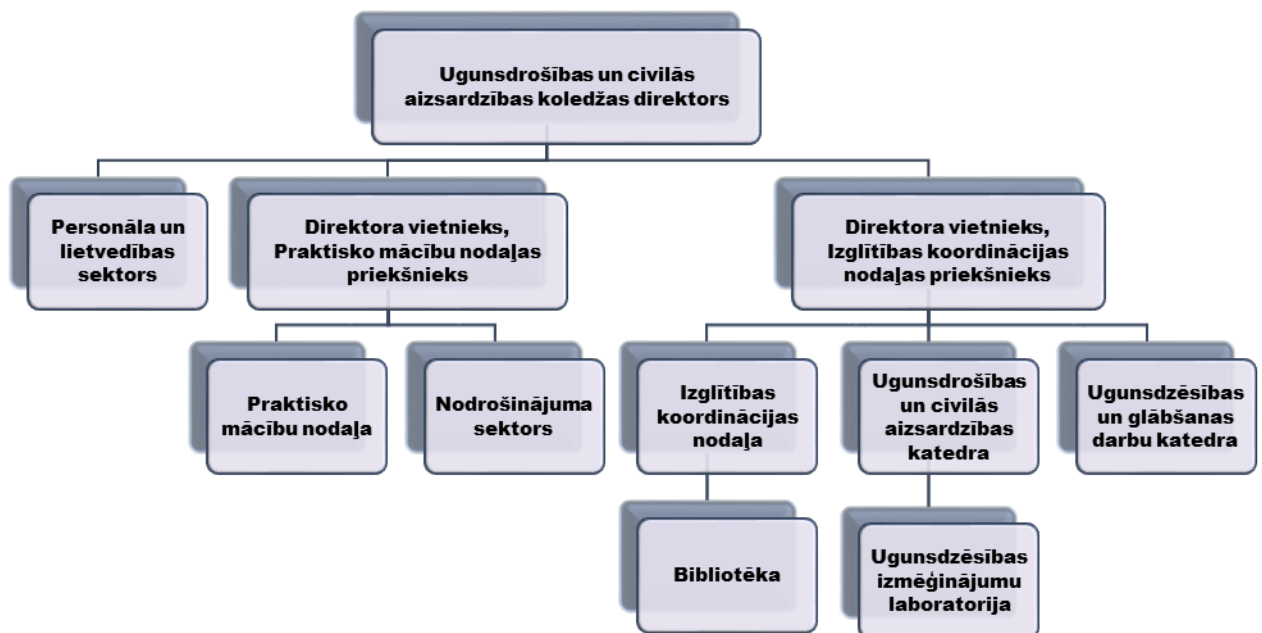
1.1. Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas juridiskais statuss

Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledža (turpmāk – koledža) izveidota 2002.gada 1.aprīlī uz Ugunsdrošības tehniskās skolas bāzes, kas dibināta 1994.gada 17.augustā.

Koledža ir valsts dibināta Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk – VUGD) pakļautībā esoša izglītības iestāde. Koledža personām pēc vidējās izglītības ieguves nodrošina iespēju iegūt pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību un ceturto profesionālās kvalifikācijas līmeni.¹

Koledžas vadības institūcija un lēmēj institūcija stratēģiskos, finanšu un saimnieciskos jautājumos ir VUGD. Koledžas darbs tiek organizēts atbilstoši Izglītības likuma, Augstskolu likuma, Profesionālās izglītības likuma, Ugunsdrošības un ugunsdzēsības likuma, kā arī citu ārējo un iekšējo normatīvo aktu prasībām.

1.2. Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas struktūra



¹ Ministru kabineta 2006.gada 30.novembra noteikumu Nr.979 „Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas nolikums” 1.punkts

1.3.Darbības virzieni un uzdevumi

Koledža personām pēc vidējās izglītības ieguves nodrošina iespēju iegūt pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību un ceturto profesionālās kvalifikācijas līmeni. Koledžas uzdevumi:

- sadarbībā ar iestādi, atbilstoši profesiju standartiem un valsts profesionālās izglītības standartiem, izstrādāt profesionālās studiju programmas un organizēt to īstenošanu;
- sadarbībā ar iestādi izstrādāt un īstenot dienesta darbinieku profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides programmas;
- izstrādāt eksaminācijas saturu un metodes, kā arī sadarbībā ar iestādi organizēt kvalifikācijas eksāmenus;
- nodrošināt studiju procesa un pārbaudījumu kvalitāti, lai koledžā iegūto profesionālo izglītību un profesionālo kvalifikāciju atzītu Latvijā un ārvalstīs;
- veikt pētījumus ugunsdrošības, glābšanas un civilās aizsardzības jomā;
- organizēt koledžas darbības pamatvirzieniem atbilstošus pasākumus (piemēram, publiskus kursus, lekcijas, konferences);
- sadarboties ar Latvijas un ārvalstu izglītības iestādēm un darba devējiem;
- informēt sabiedrību par savu darbību un profesionālās izglītības ieguves iespējām koledžā;
- veicināt akadēmiskā personāla profesionālās kvalifikācijas pilnveidi;
- iesaistīties iestādes deleģēto uzdevumu veikšanā;
- veikt citas darbības saskaņā ar normatīvajiem aktiem.²

² Ministru kabineta 2006.gada 30.novembra noteikumi Nr.979 „Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas nolikums”.

2. KOLEDŽAS FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI

Prioritārajiem pasākumiem papildu piešķirtais finansējums un tā izlietojums pārskata periodā

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums un darbības apraksts Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu Darbības rezultāts/ <i>Rezultatīvais rādītājs</i>	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība
		2022.gadā
1.	Izdevumu palielinājums prioritārā pasākuma "Atlīdzības palielinājums Iekšlietu sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālo dienesta pakāpi" ietvaros Personāla resursu piesaistes (kadetu atlīdzības palielinājums) īstenošanai³	x
	Piešķirtais finansējums	106 946
	Izpilde	106 946
	Pasākuma ietvaros pilnveidota darba samaksas sistēma Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, vienlaikus pārskatot kadetiem noteiktās atlīdzības apmēru. Nodrošināta pasākumam piešķirtā finansējuma apguve atbilstoši paredzētajam mērķim.	
	Palielināts atlīdzības apmērs, euro vidēji mēnesī	x
	Plāns	165
	Izpilde	165
2.	Izdevumu palielinājums prioritārā pasākuma "Akadēmiskā personāla minimālo atlīdzības likmju paaugstināšana"⁴	x
	Piešķirtais finansējums	12 186
	Izpilde	12 186
	Pasākuma ietvaros nodrošināta zemākā mēneša darba algas likme akadēmiskajam personālam Nodrošināta pasākumam piešķirtā finansējuma apguve atbilstoši paredzētajam mērķim.	
	Nodrošināta zemākā mēneša darba algas likme Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas pedagogiem.	
	Zemākā darba algas likme docentam, ne mazāka kā (euro)	x
	Plāns	1 124
	Izpilde	1 124
	Zemākā darba algas likme lektoram, ne mazāka kā (euro)	x
	Plāns	900
	Izpilde	900
3.	Izdevumu palielinājums prioritārā pasākuma "Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm kapacitātes stiprināšana (robežpiemaksa, izmeklētāju atlīdzība, mēnešalgu izlīdzināšana)" īstenošanai⁵	x
	Piešķirtais finansējums	52 353
	Izpilde	52 353
	Pasākuma ietvaros nodrošināta mēnešalgu izlīdzināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām	

³ Ministru kabineta 2019.gada 17.septembra sēdes protokola Nr.42 34.§ 2.punkts

⁴ Ministru kabineta 2020.gada 22.septembra sēdes protokola Nr.55 38.§ 3.punkts

⁵ Ministru kabineta 2021.gada 24. septembra sēdes protokola Nr.63 1.§ 1.punkts

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums un darbības apraksts Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu Darbības rezultāts/Rezultatīvais rādītājs	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība
		2022.gadā
	ar speciālajām dienesta pakāpēm. Nodrošināta pasākumam piešķirtā finansējuma apguve atbilstoši paredzētajam mērķim.	
	Pilnveidota darba samaksas sistēma Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	
	Palielināts atlīdzības apmērs, euro vidēji mēnesī	x
	Plāns	137
	Izpilde	137

2.1. Pārskats par valsts pamatbudžeta ieņēmumu un izdevumu izpildi pārskata gadā

Koledžas valsts pamatfunkciju īstenošana 2022.gadā tika finansēta no budžeta programmas 07.00.00 „Ugunsdrošība, glābšana un civilā aizsardzība” un 99.00.00 “Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums”.

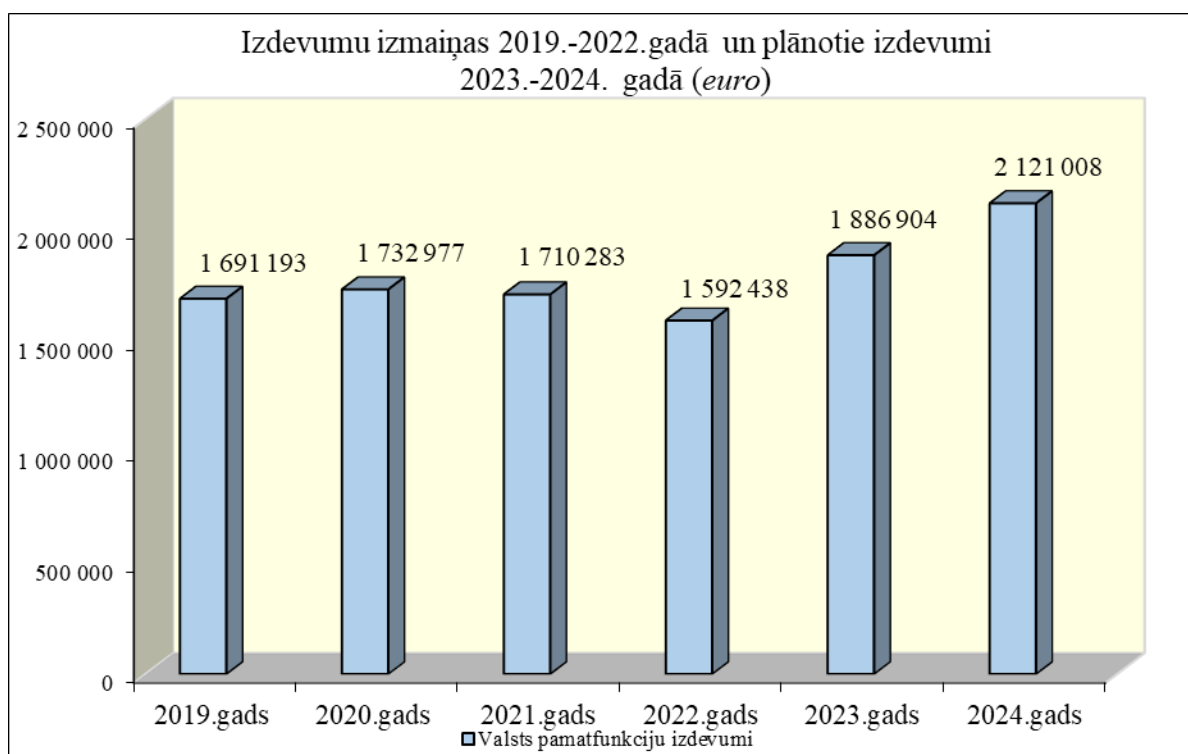
Ieņēmumi/izdevumi	Apstiprināts likumā	Izmaiņas, salīdzinot ar likumā apstiprināto-precizētais plāns*	Izpilde: skaitļos/% no precizētā plāna*
I. Valsts pamatfunkciju īstenošana			
Resursi izdevumu segšanai - kopā	1 771 257	1 598 854	1 592 372/99,6
Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	11 927	11 927	5 445/45,7
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 759 330	1 586 927	1 586 927/100
Izdevumi - kopā	1 771 257	1 598 854	1 592 438/99,6

* t.sk. no valsts budžeta programmas 02.00.00 “Līdzekļi neparedzētiem gadījumiem” piešķirti finanšu līdzekļi

No valsts budžeta programmas 02.00.00 “Līdzekļi neparedzētiem gadījumiem” piešķirti finanšu līdzekļi, lai izmaksātu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm piemaksu par dienesta pienākumu pildīšanu svētku dienā 2022. gada 18. novembrī, tajā skaitā Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžai – 1 695 euro^[1].

[1] Ministru kabineta 2022. gada 6. decembra rīkojums Nr. 880 (prot. Nr. 62 50. §) “Par finanšu līdzekļu piešķiršanu no valsts budžeta programmas “Līdzekļi neparedzētiem gadījumiem””

Valsts pamatfunkciju īstenošanas izdevumu izpildes izmaiņas



3. KOLEDŽAS DARBĪBAS REZULTĀTI

3.1. Koledžas Padome

2022.gadā notika četras koledžas padomes sēdes un tajās tika izskatīti jautājumi par iekšējo noteikumu apstiprināšanu un ievēlēts jauns koledžas padomes sekretārs.

3.2. Studējošo pašpārvalde

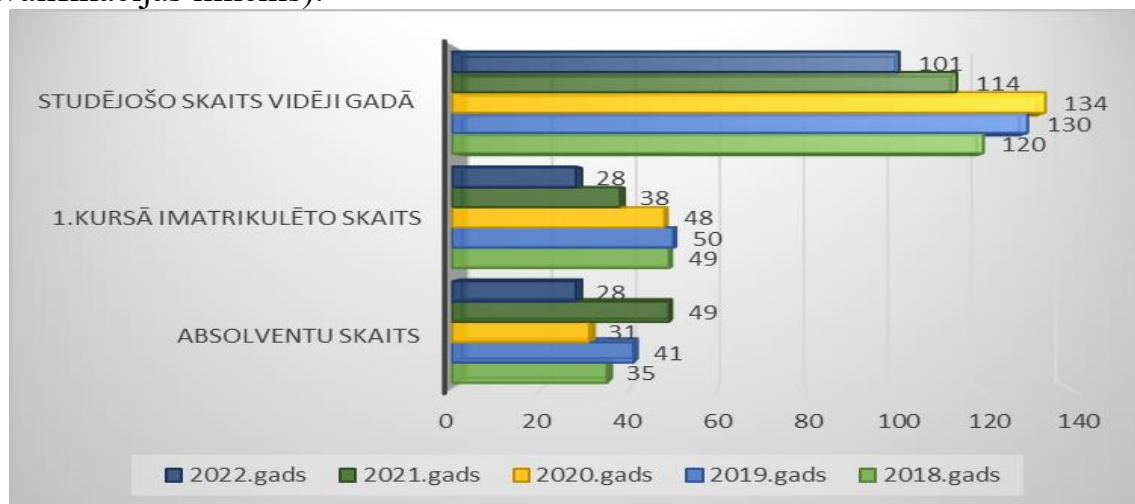
Koledžas Studējošo pašpārvalde aktīvi organizēja koledžas studējošo kultūras dzīves pasākumus un organizēja dalību vairākās sporta sacensībās:

- dalība Saldus tehnikuma sacensībās “Izvēršanās no motorsūkņa”;
- dalība Zemessardzes 52.kaujas atbalsta bataljona sacensībās “Zemessardze izaicina 2022”;
- dalība ugunsdzēsības sporta sacensībās “Brašais ugunsdzēsējs”;
- savstarpējie sadraudzības vakari ar Rīgas Stradiņa universitātes Sarkanā krusta medicīnas koledžu, Valsts policijas koledžu;
- tikšanās ar Latvijas Iekšlietu darbinieku arodbiedrību;
- dalība atvērto durvju dienās;
- organizētas pilna laika klātienes studiju 1.kursa iesvētības.

3.3. Studiju un mācību procesa nodrošināšana

Pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas “Ugunsdrošība un ugunsdzēsība” studiju rezultāti

Koledžā tika īstenota pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmu “Ugunsdrošība un ugunsdzēsība”, kods – 41861, iegūstamā kvalifikācija – ugunsdrošības un civilās aizsardzības tehniķis (4.profesionālās kvalifikācijas līmenis).



1.attēls Studējošo skaita salīdzinājums

Pilna laika klātienes studiju uzņemšanas rādītāji:

Dokumentus iesniedza 36 pretendenti (t.sk. 5 sievietes), kas ir par 3 pretendentiem mazāk nekā iepriekšējā gadā, un par 9 pretendentiem mazāk nekā 2020.gadā. Iestājpārbaudījumus nokārtoja 15 pretendenti (t.sk. 1 sieviete), konkurss uz vienu studiju vietu – 1,2.

Konkursu neizturējušo pretendentu skaits – 21, no tiem negatīvs CMEK atzinums – 6, netika saņemts CMEK atzinums – 6, informācija no Sodu reģistra par kriminālprocesi – 0, izstājās no konkursa pēc paša vēlēšanās – 5, neizturēja fiziskās sagatavotības pārbaudījumu – 4, neizturēja pārrunas ar uzņemšanas komisiju – 0.

Pretendentu (pirms iestājpārbaudījumiem) mācību sasniegumu iegūtās vidējās izglītības dokumentā vidējā aritmētiskā gala atzīme ir 7.

2022./2023. studiju gadā pirmajā kursā imatrikulēto studējošo skaits ir 28, no tiem pilna laika klātienes studijās – 15 un nepilna laika neklātienes studijās - 13.

Pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas eksmatrikulācijas un gala vērtējumu rezultāti:

Pilna laika klātienes studiju programmā tika eksmatrikulēti 5 studējošie, nepilna laika neklātienes studiju programmā tika eksmatrikulēts 1 studējošais.

Eksmatrikulācijas iemesli:

- pēc paša vēlēšanās: klātienē 3, neklātienē 0;
- nesekmība: klātienē 0, neklātienē 1;
- atvaļināšana no dienesta (disciplinārsods): klātienē 1, neklātienē 0.

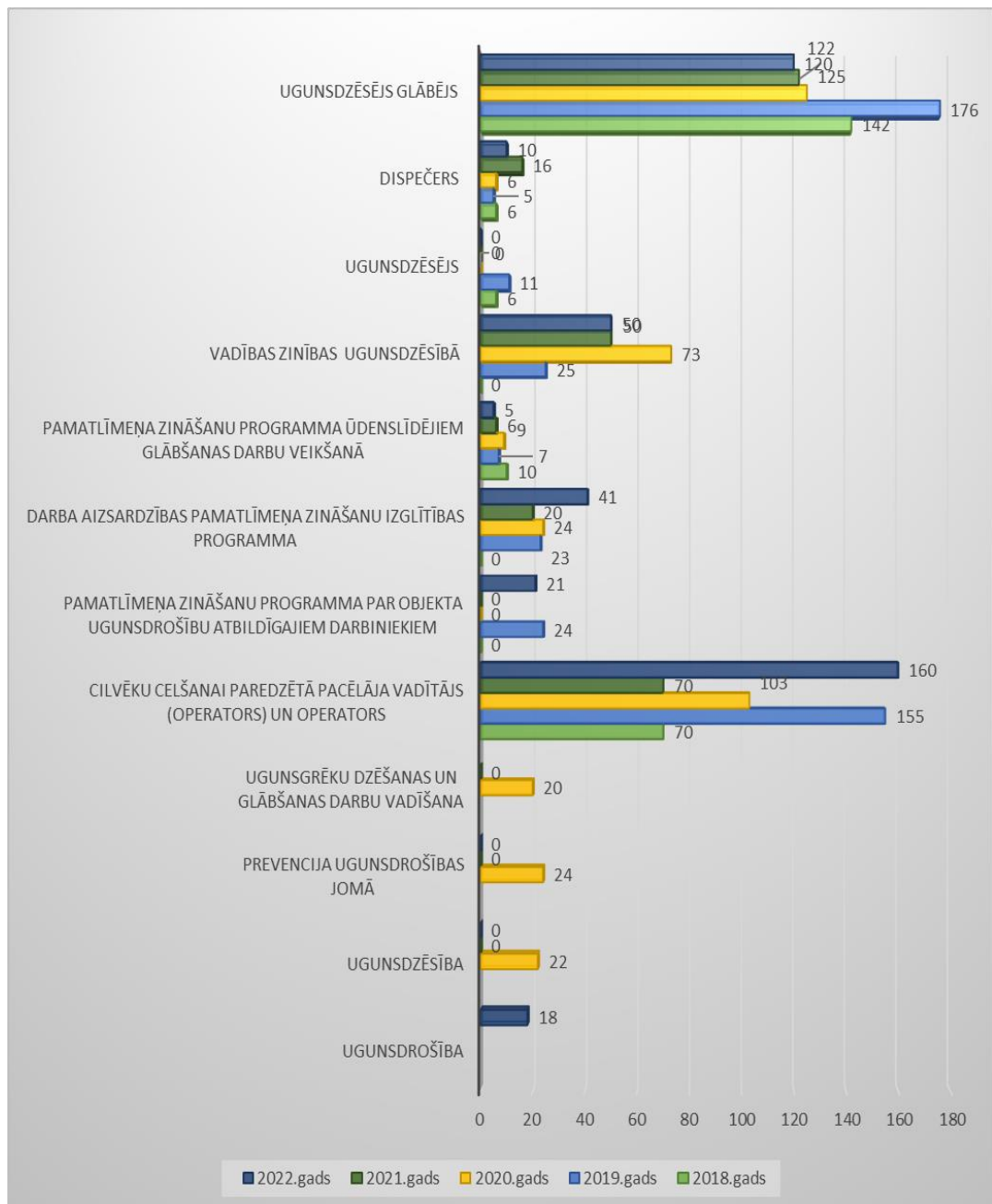
Studējošo gala pārbaudījumu (kopējā) vidējā svērtā atzīme: klātienē 6.90, neklātienē 7.15. Kvalifikācijas darbu aizstāvēšanas (valsts noslēguma pārbaudījuma) vidējā aritmētiskā atzīme: klātienē 7.00, neklātienē 7.06.

Profesionālās tālākizglītības, profesionālās pilnveides un izglītības programmu īstenošanas rezultāti

Koledžā tika īstenotas dažādas profesionālās tālākizglītības, profesionālās pilnveides izglītības un mācību programmas:

- profesionālās tālākizglītības programma “Ugunsdrošība un ugunsdzēsība”, iegūstamā kvalifikācija – ugunsdzēsības un glābšanas dienesta ugunsdzēsējs glābējs (4. LKI līmenis);
- profesionālās tālākizglītības programma “Ugunsdrošība un ugunsdzēsība”, iegūstamā kvalifikācija – dispečers (iekšlietu jomā) (3. LKI līmenis);
- profesionālās pilnveides izglītības programma “Vadības zinības ugunsdzēsībā”;

- profesionālās pilnveides izglītības programma “Pamatlīmeņa zināšanu programma ūdenslīdzējiem glābšanas darbu veikšanā”;
- profesionālās pilnveides izglītības programma “Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma”;
- profesionālās pilnveides izglītības programma “Pamatlīmeņa zināšanu programma par objekta ugunsdrošību atbildīgajiem darbiniekiem”;
- mācību programma ugunsdrošībā;
- mācību programmas “Cilvēku celšanai paredzētā pacelēja vadītājs (operators) un operators”.



2.attēls Izglītojamo salīdzinājums sadalījumā pa programmām

Profesionālās kvalifikācijas eksāmenu vidējais vērtējums profesionālās tālākizglītības programmās "Ugunsdrošība un ugunsdzēsība":

- iegūstamā kvalifikācija – ugunsdzēsības un glābšanas dienesta ugunsdzēsējs glābējs – 7.12;
- iegūstamā kvalifikācija – dispečers (iekšlietu jomā) – 6.67.

3.4. Katedru personāla pētnieciskā darbība un lietišķā pētniecība

Tika veikta pētnieciskā darbība vadot un recenzējot Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas kvalifikācijas darbus pilna laika klātienes un nepilna laika neklātienes studējošiem:

- Ugunsdzēsēja glābēja rokasgrāmata;
- Psiholoģiskais atbalsts Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonu ikdienas pienākumu izpildei un profesionālo spēju pilnveidošanai;
- Ūdenslīdēju darba produktīva laika noteikšana zemūdens meklēšanas darbos;
- Ķēdes motorzāģa izmantošanas vadlīnijas;
- Efektivitātes uzlabošana palīdzības sniegšanai cietušajam, kas atrodas notikuma vieta bīstamajā zonā, izmantojot attālināto novērošanas un komunikācijas tehnoloģijas (telemedicīnas tehnoloģijas);
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas, kura veic ugunsdrošības uzraudzību, informatīvais, vizuāli uzskatāmais elektroniskais palīgmateriāls;
- Izglītojošas spēles "Kvests" izstrāde 4.-6. klašu skolēnu izglītošanai ugunsdrošības jomā;
- Efektīva un droša dūmvadu sodrēju dzēšana;
- Ugunsdzēsēju glābēju (autovadītāju) operatīvā transporta vadīšanas apmācības;
- Inovatīvas glābšanas metodes, tehnoloģijas, tehnikas un aprīkojuma izmantošana, veicot glābšanas darbus ēku un būvju sagrūvumos;
- Inovatīvas glābšanas metodes, tehnoloģijas, tehnikas un aprīkojuma izmantošana, veicot darbus notikumos ar bīstamo vielu klātbūtni;
- Mūsdienu tehnoloģiju izmantošana mācību procesā un to integrēšana pamatlīmeņa zināšanu programmā par objekta ugunsdrošību atbildīgajiem darbiniekiem "Ugunsdrošība un aizsardzība";
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonu sagatavošana ugunsdzēsības sporta sacensībām.

3.5. Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorija

Koledžas Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorija 2022. gadā veica testēšanu atbilstoši standarta LVS EN ISO/IEC 17025 prasībām, sekojošā sfērā: šķidru un cietu vielu, audumu, būvizstrādājumu ugunsbīstamības rādītāju, uguns aizsarglīdzekļu un ugunsdzēsības vielu fizikālā testēšana.

Kopumā 2022.gadā Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorijā ir veikti 73 testēšanas darbi, no tiem 31 mācību nolūkos laboratorijas praktisko darbu ietvaros, bet pamatojoties uz klientu iesniegumiem izsniegti 42 testēšanas pārskati, no tiem 23 putu koncentrāta kvalitātes rādītāju noteikšanas testi, 2 koksnes uguns aizsarglīdzekļa efektivitātes grupas noteikšana testi kontrolparaugiem un 17 šķidrums uzliesmojuma un uzliesmošanas temperatūras eksperimentālas noteikšanas valējā tīģeli testi.

2022.gadā klientiem izsniegto testēšanas pārskatu skaits salīdzinājumā ar 2021. gadu ir palielinājies par 7,7 %. Par Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorijas veiktajiem pakalpojumiem 2022.gadā pārskaitīti 2.550.87 EUR.

Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorija turpina kontrolēt kvalitātes pārvaldības sistēmu atbilstoši standarta LVS EN ISO/IEC 17025 prasībām. Laboratorijas personāls ir paplašinājis zināšanu apjomu, apmeklējot LATLAB rīkotos seminārus un veicot literatūras un standartu izpēti.

Tehniskajām darbībām tika nodrošināti nepieciešamie resursi. Veikta metroloģiskā pārbaude mērlīdzekļiem un iekārtām atbilstoši iekārtu kalibrēšanas/verifikācijas programmai, un turpināta sekmīga sadarbība ar LATLAB.

Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorijā tiek plānoti un veikti iekšējie auditi ar mērķi pilnveidot laboratorijas darbību, pārbaudot un novērtējot laboratorijas iekšējās kvalitātes sistēmas kvalitāti un efektivitāti. Saskaņā ar laboratorijas 2022.gada iekšējo auditu plānu, tika veikti 17 iekšējie auditi.

2022.gada sākumā Latvijas Nacionālais akreditācijas birojs veica laboratorijas akreditāciju (Akreditācija periods no 2023. gada 12. marta līdz 2028. gada 11. martam).

Potenciālo neatbilstību cēloņu novēršanai, pirms tās radušās, laboratorijā tiek pildīts preventīvo darbību veikšanas plāns. Tas ietver tādus laboratorijas darba aspektus, kā iepriekš konstatēto kļūdaino rezultātu analīzi; kritisko punktu analīzi; klientu sūdzību izskatīšanu; laboratorijas darbinieku veikto prasmju pārbaūžu rezultātu analīzi; iekšējo auditu rezultātu izvērtēšanu.

Saskaņā ar prasmes pārbaūžu plānu 2022. gadam, tika veiktas sešas prasmju pārbaudes.

Ugunsdzēsības izmēģinājumu laboratorijas „Sūdzību žurnālā” 2022. gadā nav reģistrēta neviena klientu sūdzība, kas liecinātu par nekvalitatīvu laboratorijas darbu.

3.6. Praktisko mācību nodaļas rezultāti

Praktisko mācību nodaļa nodrošināja izglītības programmu realizēšanu praktisko nodarbību īstenošanā, veica ugunsgrēku dzēšanas un glābšanas darbus.

Koledžas Praktisko mācību nodaļas dežūrmaiņas izbraukumi uz notikumiem par 2022. gadu

Nr. p.k.		Visi notikumi	Ugunsgrēki (bez kūlas ugunsgrēkiem)	Kūlas ugunsgrēki	Meža ugunsgrēki	Maldinājumi	Glābšanas darbi	t.sk. cilvēku glābšana	t.sk. darbs ar bīstamām vielām	t.sk. palīdzības sniegšana dzīvniekiem	t.sk. sadarbība ar dienestiem	t.sk. tehniskā palīdzība
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	16.
21.	UCAK	811	253	33	9	163	353	55	11	25	140	122

3.attēls Koledžas Praktisko mācību nodaļas dežūrmaiņas izbraukumi

3.7. Bibliotēka

Koledžā darbojas akreditēta bibliotēka (akreditācijas apliecība Nr.28B), kurai 2019. gadā piešķirts vietējas nozīmes bibliotēkas statuss. Bibliotēkā ir pieejama mācību saturam atbilstoša literatūra. Bibliotēkai izstrādāts bibliotēkas attīstības plāns 2020.-2022.gadam.

Bibliotēka iekļāvusies vienotajā valsts bibliotēku informācijas sistēmā, kas paredz bibliotēkāros procesus veikt automatizētajā informācijas sistēmā SKOLU ALISE. Bibliotēkā ieviesta krājuma grāmatu datorizēta apstrāde un katalogizācija. Lasītāji gan uz vietas bibliotēkā, gan attālināti ar interneta palīdzību var meklēt nepieciešamos izdevumus.

Bibliotēkas lietotāju skaits – 106, apmeklētāju skaits – 894.

Bibliotēkas izsniegtie dokumenti – 1691 (t.sk. grāmatas - 259, seriālizdevumi – 145, audiovizuālie dokumenti - 4, nepublicētie materiāli – 1217).

Elektroniskā krājuma izsniegšana – 66 (t.sk. e-grāmatas – 5, elektroniskie seriālizdevumi un citi datu nesēji – 61).

Bibliotēkas krājums pārskata perioda beigās – 2057 (t.sk. grāmatas – 950, seriālizdevumi – 61, nepublicētie dokumenti – 1040, elektroniskie resursi – 2, pārējie dokumenti u.c. krājuma vienības – 4).

Bibliotēkā ir iespējams arī veikt kopēšanas, printēšanas un skanēšanas pakalpojumus un iespēja izmantot datubāzi „Latvijas Valsts Standarts”.

3.8. Dokumentu aprīte koledžā

Lai pilnveidotu administratīvā darba procesus koledžā, 2021. gadā decembrī ieviesta jauna dokumentu vadības sistēma "Namejs", kas paredzēta elektronisko dokumentu aprītei iestādē un ārpus tās. Dokumentu vadības sistēma "NAMEJS" pakāpeniski nomainīja "DocsVision" esošo programmu. Pašlaik "DocsVision" programma koledžā ir pieejama kā dokumentu arhīvs.

Arī ērtākai iesniegumu iesniegšanai ieviests personāla un studējošo pašapkalpošanās portāls "Visma HoP", kas nodrošina iespēju pieteikt atvaļinājumu, pārbaudīt savas uzkrātās atvaļinājuma dienas, pieteikt darba samaksas avansu, apskatīt informāciju par sevi, apskatīties savu algas lapiņu datus u.c..

Šobrīd arvien vairāk tiek izmantota e-paraksta iespēja elektronisko dokumentu parakstīšanai.

Koledžas dokumentu pārvaldībā 2022.gadā reģistrēts un apstrādāts šāds dokumentu skaits:

Ārējā korespondence	
Saņemtie dokumenti	632
Nosūtāmie dokumenti	198
Iekšējās aprītes dokumenti	
Saņemtie ziņojumi	319
Saņemtie iesniegumi	129
Izziņas	25
Iekšējie normatīvi akti	10
Izglītības koordinācijas nodaļas dokumenti	
Studiju līgumi	141
Līgumi par profesionālās tālākizglītības programmas apgūšanu	196
Akti, pārskati	3
Protokoli	29
Rīkojumi	
Rīkojumi par pamatdarbību un komandējumiem	183
Rīkojumi par personālu	47
Personāla dokumenti	
Darba līgumi un vienošanās par grozījumiem darba līgumā	18
Uzņēmuma līgumi ar vieslektoriem	9

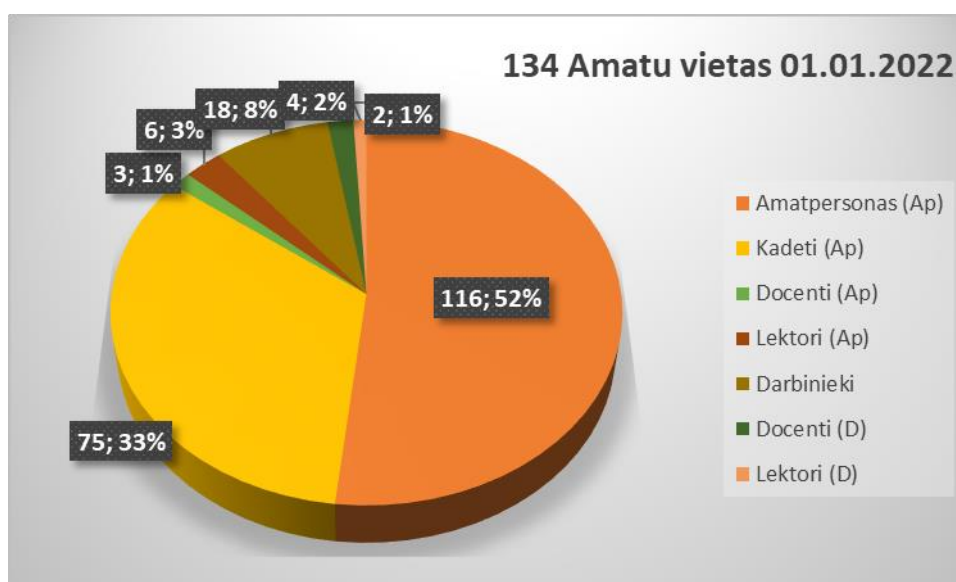
4. PERSONĀLS

4.1. Personāla raksturojums

Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas (turpmāk - koledža) personāla vadības mērķis ir nodrošināt tāda personāla piesaisti, kas sekmētu kopīgā darba efektivitāti koledžas nolikumā noteikto funkciju un uzdevumu izpildei.

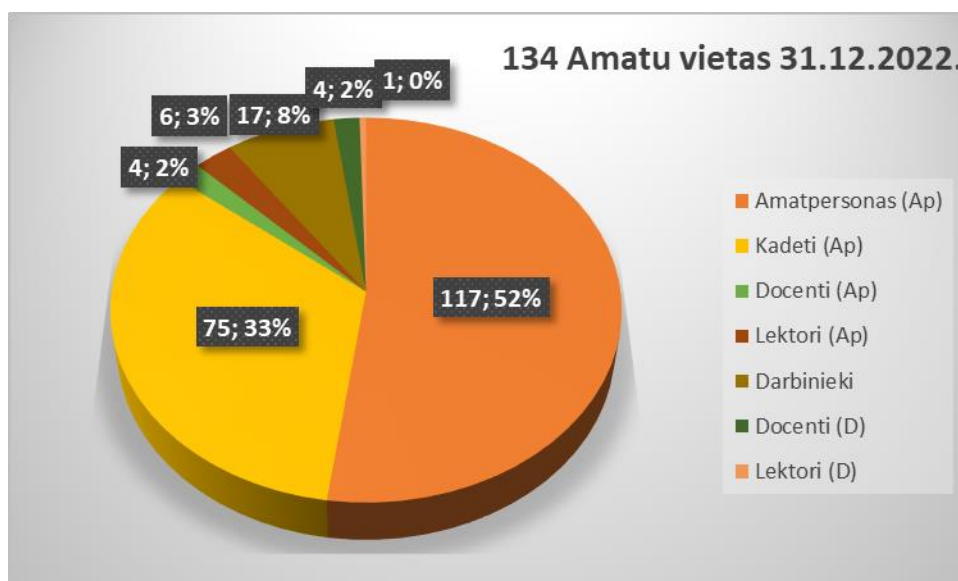
Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas personālu veido akadēmiskais personāls – docenti un lektori, vispārējais personāls un studējošie – kadeti.

Amata vietu skaits uz 2022.gada 1.janvāri ir 134 amatu vietas, tai skaitā, 116 amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi, no tām 75 kadeti, 9 pedagogu amati, no tiem 3 docentu amati un 6 lektoru amati; 18 darbinieku amati, kuri strādā pamatojoties uz darba līgumu, no tiem 6 pedagogu amati, no tiem 4 docentu amati un 2 lektoru amati.



Amata vietu skaits uz 2022.gada 31.decembri ir 134 amatu vietas, tai skaitā, 117 amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi, no tām 75 kadeti, 10 pedagogu amati, no tiem 4 docentu amati un 6 lektoru amati; 17 darbinieku amati, kuri strādā pamatojoties uz darba līgumu, no tiem 5 pedagogu amati, no tiem 4 docentu amati un 1 lektora amats.⁶

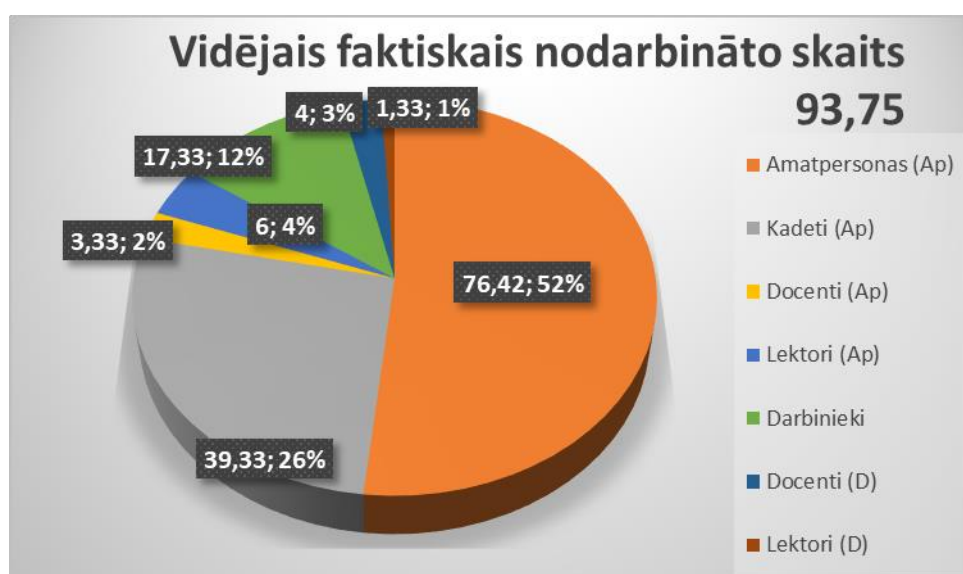
⁶ Dati iegūti no resursu vadības sistēmas "HORIZON" Personāla moduļa



Vakantās amatu vietas uz 2022.gada 1.janvāri ir 36, tai skaitā, 36 amatpersonu amatu vietas, no tām 32 kadetu amata vietas, 3 ugunsdzēsēja glābēja (autovadītāja) amata vietas, 1 vada komandiera vietnieka amata vieta.⁷

Vakantās amatu vietas uz 2022.gada 31.decembri ir 38, tai skaitā, 38 amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi amatu vietas, no tām 33 kadetu amata vietas un 4 ugunsdzēsēja glābēja (autovadītāja) amata vietas un 1 vecākā inspektora amata vieta.⁸

Vidējais faktiskais nodarbināto skaits 2022.gadā ir 93,75. No tiem 76,42 amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi, no tām 39,33 kadeti un 9,33 pedagogi, no tiem 3,33 docenti un 6 lektori, un 17,33 līguma darbinieki, kuri strādā pamatojoties uz darba līgumu, no kuriem 5,33 pedagogi: 4 docenti un 1,33 lektori.



⁷ Dati iegūti no resursu vadības sistēmas "HORIZON" Personāla moduļa

⁸ Dati iegūti no resursu vadības sistēmas "HORIZON" Personāla moduļa

2022.gadā pieņemti darbā 17 nodarbinātie, no tiem 16 amatpersonas, no tām 15 kadeti un 1 ugunsdzēsējs glābējs (autovadītājs), un 1 līguma darbinieks - vecākais speciālists.

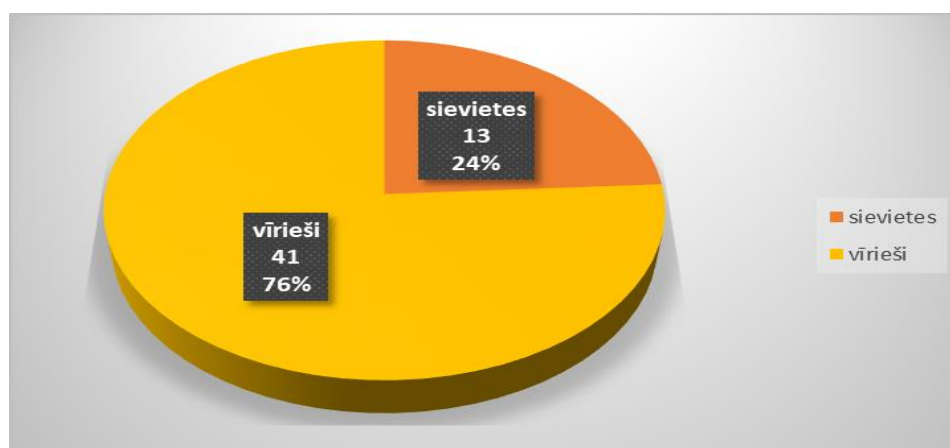
Atvaļināti (atbrīvoti) 11 nodarbinātie, no tiem 9 amatpersonas, no tām 6 kadeti, 2 ugunsdzēsēji glābēji (autovadītāji), 1 vada komandiera vietnieks un 2 līguma darbinieki: 1 vecākais speciālists un 1 lektors.

Atvaļināšanas iemesli: pēc paša vēlēšanās - 8, sakarā ar noteikta vecuma sasniegšanu - 1, piemērojot disciplinārsodu – atvaļināšana no dienesta – 1, sakarā ar ilgstošu darbnespēju - 1.⁹

Personāla rotācijas (mainības) koeficients 2022.gadā un salīdzinājumā ar 2021.gadu¹⁰

Personāla (rotācija) mainība	2021.	2022.
Amatpersonas	0,49	0,33
Kadeti	0,8	0,53
Pedagogi (amatpersonas)	0,11	0
Darbinieki	0,05	0,12
Pedagogi (darbinieki)	0	0,19
Kopā (darbinieki un amatpersonas)	0,41	0,30

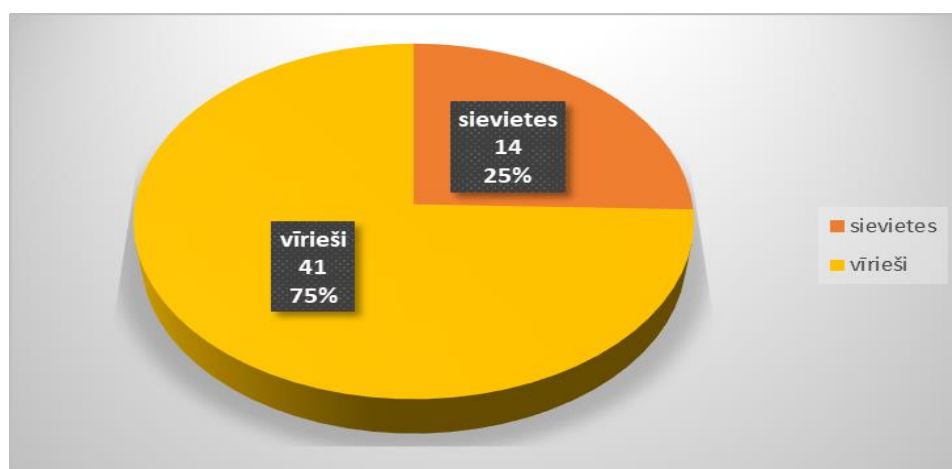
Koledžas personāla sadalījums pa dzimumiem (bez studējošajiem)



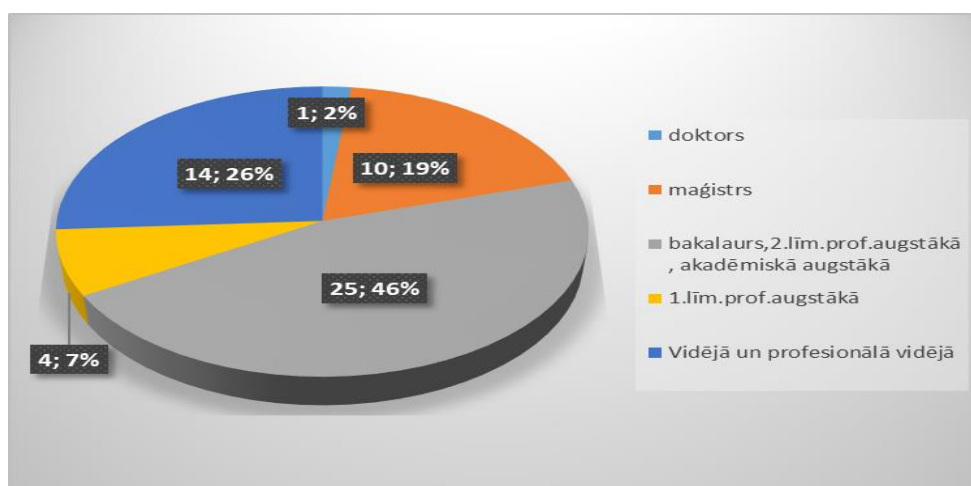
⁹ Dati iegūti no resursu vadības sistēmas "HORIZON" Personāla moduļa

¹⁰ Personāla rotācijas (mainības) koeficients = (pieņemto skaits + atbrīvoto (atvaļināto) skaits)/nodarbināto vidējais skaits

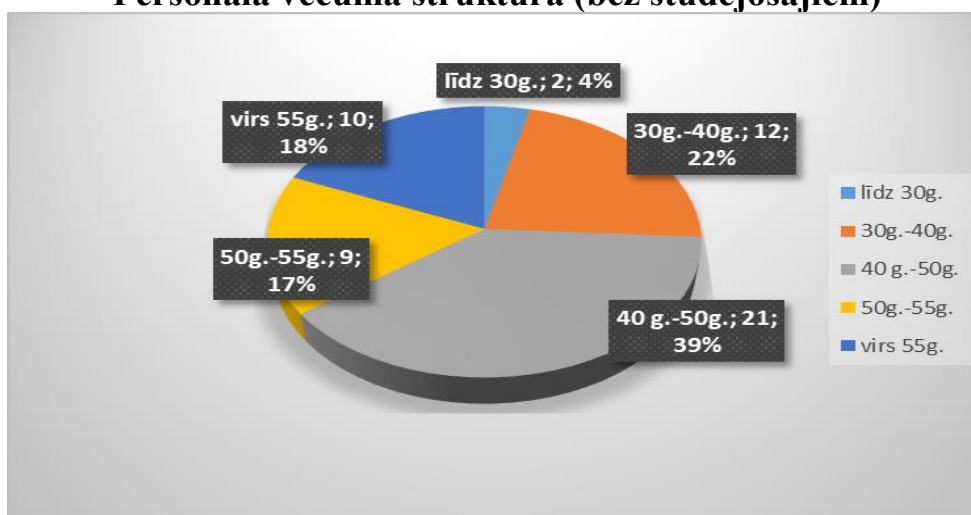
Koledžas personāla sadalījums pa dzimumiem (bez studējošajiem)



Personāla izglītība (bez studējošajiem)



Personāla vecuma struktūra (bez studējošajiem)



2022.gadā koledžas nodarbinātie saņēmuši 19 apbalvojumus, no tiem : 1 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta I pakāpes apbalvojuma zīmi “Par priekšzīmīgu dienestu”; 1 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta III pakāpes apbalvojuma zīmi “Par priekšzīmīgu dienestu”; 1 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta “Goda rakstu”, 1 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta “Pateicību”, 14 Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas “Pateicības”; 1 reizi pirms termiņa piešķirta speciālā dienesta pakāpe.¹¹

2022.gadā 1 koledžas amatpersonai izteikts aizrādījums, ierosināta 1 disciplinārlieta. 1 koledžas amatpersona saņēmusi disciplinārsodu “atvaļināšana no dienesta”.¹²

4.2. Personāla profesionālā pilnveide

Koledžas nodarbinātie 2022.gadā ir pilnveidojuši savu profesionālo kvalifikāciju, apmeklējot 67 mācību pasākumus, no tiem: 14 apmācību programmas, 6 konferences, 1 starptautisku zinātnisko konferenci, 12 mācību kursus, 1 lekciju, 5 profesionālās kompetences pilnveides kursus, 24 seminārus, 3 vebinārus, 1 psiholoģiskā atbalsta kursu.¹³

5. 2023. GADA PRIORITĀRIE PASĀKUMI

- Darba turpināšana pie vienotas E-apmācības sistēmas izveides;
- Koledžas iekšējo normatīvo aktu pilnveide;
- Koledžas un tās piedāvāto izglītības programmu popularizēšanas pasākumu organizēšana un īstenošana.

Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas
direktors pulkvedis

I.Mežulis

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU

¹¹ Dati iegūti no RVS Horizon

¹² Dati iegūti no RVS Horizon

¹³ Dati iegūti no RVS Horizon